

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени И. Т. ТРУБИЛИНА»

Факультет управления
Педагогики и психологии



УТВЕРЖДЕНО
Декан
Кудряков В.Г.
протокол от 28.04.2025 № 8

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

«ДЕЛОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ»

Уровень высшего образования: бакалавриат

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) подготовки: Управление регионом, городскими и сельскими территориями

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Формы обучения: очная, очно-заочная

Год набора (приема на обучение): 2025

Объем: в зачетных единицах: 2 з.е.
в академических часах: 72 ак.ч.

2025

Разработчики:

Доцент, кафедра педагогики и психологии Кох М.Н.

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденного приказом Минобрнауки от 13.08.2020 № 1016

Согласование и утверждение

№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)

1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель освоения дисциплины - формирование теоретических основ коммуникативной компетентности, мотивации, лидерства и власти в профессиональной деятельности, выработка навыков решения стандартных коммуникативных задач и умений взаимодействия с органами публичной власти, общественными институтами и гражданами.

Задачи изучения дисциплины:

- получение теоретических основ знаний по проблеме коммуникационного со-провождения деятельности органов государственной и муниципальной власти ;
- формирование умений применения технологий взаимодействия с органами публичной власти, общественными институтами и гражданами ;
- формирование навыков ведения деловой переписки, решения стандартных коммуникативных задач в том числе с использованием информационно-коммуникативных технологий, использования диалогического общения для сотрудничества в коммуникации..

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции, индикаторы и результаты обучения

УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)

УК-4.1 Выбирает на государственном и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами.

Знать:

УК-4.1/Зн3 Аспекты деловых коммуникаций, вербальные и невербальные средства общения

Уметь:

УК-4.1/Ум3 Выбирать коммуникативно приемлемый стиль делового общения, пользоваться вербальными и невербальными средствами общения, а также распознавать намерения партнеров, пользующихся этими средствами

Владеть:

УК-4.1/Нв3 Пользоваться вербальными и невербальными средствами делового общения при взаимодействии с партнерами

УК-4.2 Использует информационно- коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых) языках.

Знать:

УК-4.2/Зн3 Информационно- коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач

Уметь:

УК-4.2/Ум3 Использовать информационно- коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач

Владеть:

УК-4.2/Нв3 Навыками применения информационно-коммуникационных технологий в деловом общении

УК-4.3 Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном (-ых) языках

Знать:

УК-4.3/Зн3 Структуру текста деловых писем. классификация и основные виды деловых писем

Уметь:

УК-4.3/Ум3 Вести деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции

Владеть:

УК-4.3/Нв3 Навыками ведения деловой переписки

УК-4.4 Демонстрирует интегративные умения использовать диалогическое общение для сотрудничества в академической коммуникации общения: – внимательно слушая и пытаясь понять суть идей других, даже если они противоречат собственным взглядам; – уважая высказывания других как в плане содержания, так и в плане формы; – критикуя аргументированно и конструктивно, не задевая чувств других; – адаптируя речь и язык жестов к ситуациям взаимодействия.

Знать:

УК-4.4/Зн3 Приемы активного слушания, публичного выступления, ведения спора, дискуссии, технологиями критики в деловой коммуникации

Уметь:

УК-4.4/Ум3 Преодолевать коммуникативные барьеры, выстраивать эффективную стратегию поведения в конфликте, применять правила критики

Владеть:

УК-4.4/Нв3 Навыками публичного выступления, ведения спора, дискуссии, технологиями критики в деловой коммуникации

УК-4.5 Демонстрирует умение выполнять перевод профессиональных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно

Знать:

УК-4.5/Зн2 Основы перевода профессиональных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно

Уметь:

УК-4.5/Ум2 Выполнять перевод профессиональных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно

Владеть:

УК-4.5/Нв2 Владеть умениями по выполнению перевод профессиональных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно

ПК-П9 Способен обеспечивать коммуникационное сопровождение деятельности органов государственной и муниципальной власти

ПК-П9.1 Применяет навыки деловой коммуникации в устной и письменной формах для решения задач в области профессиональной деятельности

Знать:

ПК-П9.1/Зн1 Основы деловой беседы, переговоров, совещания для решения задач в области профессиональной деятельности

Уметь:

ПК-П9.1/Ум1 Применять навыки деловой беседы, переговоров, совещания для решения задач в области профессиональной деятельности

Владеть:

ПК-П9.1/Нв1 Навыками организации и ведения деловой беседы, переговоров, совещания для решения задач в области профессиональной деятельности

ПК-П9.2 Организует взаимодействие и применяет технологии взаимодействия с органами публичной власти, общественными институтами и гражданами

Знать:

ПК-П9.2/Зн1 Знает правила организации взаимодействия органа публичной власти, СМИ, общественных институтов и граждан

Владеть:

ПК-П9.2/Нв1 Владеет навыками организации взаимодействия органа публичной власти, СМИ, общественных институтов и граждан

ПК-П9.3 Обеспечивает информационную открытость государственных и муниципальных органов власти

Знать:

ПК-П9.3/Зн1 Знает способы обеспечения информационной открытости государственных и муниципальных органов власти

Уметь:

ПК-П9.3/Ум1 Умеет обеспечивать информационную открытость государственных и муниципальных органов власти

Владеть:

ПК-П9.3/Нв1 Владеет навыками обеспечения информационной открытости государственных и муниципальных органов власти

3. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина (модуль) «Деловые коммуникации» относится к обязательной части образовательной программы и изучается в семестре(ах): Очная форма обучения - 4, Очно-заочная форма обучения - 4.

В процессе изучения дисциплины студент готовится к решению типов задач профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС ВО и образовательной программой.

4. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Очная форма обучения

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Внеаудиторная контактная работа (часы)	Зачет (часы)	Лекционные занятия (часы)	Практические занятия (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация (часы)
Четвертый семестр	72	2	51	1		20	30	21	Зачет

Всего	72	2	51	1		20	30	21	
-------	----	---	----	---	--	----	----	----	--

Очно-заочная форма обучения

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Внеаудиторная контактная работа (часы)	Зачет (часы)	Лекционные занятия (часы)	Практические занятия (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация (часы)
Четвертый семестр	72	2	15	1		6	8	57	Зачет
Всего	72	2	15	1		6	8	57	

5. Содержание дисциплины (модуля)

5.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий
(часы промежуточной аттестации не указываются)

Очная форма обучения

Наименование раздела, темы	Всего	Внеаудиторная контактная работа	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения, соотнесенные с результатами освоения программы
Раздел 1. Коммуникация в деловом общении. Средства общения	34		10	14	10	УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5
Тема 1.1. Общение как социально-психологический механизм взаимодействия в профессиональной сфере	6		2	2	2	
Тема 1.2. Вербальные средства в деловой коммуникации	6		2	2	2	
Тема 1.3. Невербальные средства в деловой коммуникации	6		2	2	2	
Тема 1.4. Коммуникативные барьеры и трудности в деловом общении	8		2	4	2	
Тема 1.5. Конфликты в деловом общении	8		2	4	2	
Раздел 2. Формы деловых коммуникаций	38	1	10	16	11	ПК-П9.1 ПК-П9.2

Тема 2.1. Переговоры в деловой коммуникации	6		2	2	2	ПК-П9.3
Тема 2.2. Деловая беседа как основная форма деловой коммуникации	8		2	4	2	
Тема 2.3. Деловое совещание. Практика организации и проведение	8		2	4	2	
Тема 2.4. Система внешних коммуникаций организаций	9		2	4	3	
Тема 2.5. Публичное выступление в деловой коммуникации	7	1	2	2	2	
Итого	72	1	20	30	21	

Очно-заочная форма обучения

Наименование раздела, темы	Всего	Внеаудиторная контактная работа	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения, соотнесенные с результатами освоения программы
Раздел 1. Коммуникация в деловом общении. Средства общения	35		4	4	27	УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5
Тема 1.1. Общение как социально-психологический механизм взаимодействия в профессиональной сфере	4		2	2		
Тема 1.2. Верbalные средства в деловой коммуникации	8				8	
Тема 1.3. Невербальные средства в деловой коммуникации	8				8	
Тема 1.4. Коммуникативные барьеры и трудности в деловом общении	10			2	8	
Тема 1.5. Конфликты в деловом общении	5		2		3	
Раздел 2. Формы деловых коммуникаций	37	1	2	4	30	ПК-П9.1 ПК-П9.2 ПК-П9.3
Тема 2.1. Переговоры в деловой коммуникации	8				8	
Тема 2.2. Деловая беседа как основная форма деловой коммуникации	5			2	3	
Тема 2.3. Деловое совещание. Практика организации и проведение	7		2	2	3	

Тема 2.4. Система внешних коммуникаций организаций	8				8	
Тема 2.5. Публичное выступление в деловой коммуникации	9	1			8	
Итого	72	1	6	8	57	

5.2. Содержание разделов, тем дисциплин

Раздел 1. Коммуникация в деловом общении. Средства общения

(Очная: Лекционные занятия - 10ч.; Практические занятия - 14ч.; Самостоятельная работа - 10ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 4ч.; Практические занятия - 4ч.; Самостоятельная работа - 27ч.)

Тема 1.1. Общение как социально-психологический механизм взаимодействия в профессиональной сфере

(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 2ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.)

- 1.Понятие общения.
- 2.Коммуникативный процесс и его элементы.
3. Аспекты деловой коммуникации
4. Цифровая коммуникация в деловой среде

Тема 1.2. Вербальные средства в деловой коммуникации

(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 2ч.; Очно-заочная: Самостоятельная работа - 8ч.)

- 1.Человеческая речь как источник информации и средство межличностного взаимодействия.
- 2.Слушание в решении коммуникативных задач
3. Стили письма и речи деловом взаимодействии и переписке
- 4.Деловая переписка. Классификация деловых писем.

Тема 1.3. Невербальные средства в деловой коммуникации

(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 2ч.; Очно-заочная: Самостоятельная работа - 8ч.)

- 1.Язык жестов в межличностном и деловом взаимодействии.
- 2.Интерпретация и контроль невербального поведения.
3. Репрезентативная система в деловой коммуникации

Тема 1.4. Коммуникативные барьеры и трудности в деловом общении

(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 4ч.; Самостоятельная работа - 2ч.; Очно-заочная: Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 8ч.)

- 1.Понятие «барьеры коммуникации» в межличностном и деловом общении
- 2.Виды коммуникативных барьеров в при различных формах деловых коммуникаций.
- 3.Манипуляции в деловом общении

Тема 1.5. Конфликты в деловом общении

(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 4ч.; Самостоятельная работа - 2ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 3ч.)

1. Конфликты в межличностном и групповом взаимодействии.
- 2.Специфические жанры деловой коммуникации: спор, дискуссия, полемика, дебаты
- 3.Обратная связь в деловой коммуникации. Правила критики

Раздел 2. Формы деловых коммуникаций

(Очная: Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Лекционные занятия - 10ч.; Практические занятия - 16ч.; Самостоятельная работа - 11ч.; Очно-заочная: Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 4ч.; Самостоятельная работа - 30ч.)

Тема 2.1. Переговоры в деловой коммуникации

(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 2ч.; Очно-заочная: Самостоятельная работа - 8ч.)

- 1.Деловые переговоры. Отличие переговоров от других видов деловой коммуникации
2. Способы ведения переговоров
3. Подготовка к переговорам

Тема 2.2. Деловая беседа как основная форма деловой коммуникации

(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 4ч.; Самостоятельная работа - 2ч.; Очно-заочная: Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 3ч.)

- 1.Виды деловой беседы.
- 2.Структура деловой беседы. Вопросы собеседников и их психологическая сущность.
- 3.Собеседование как коммуникативный канал в деловом общении

Тема 2.3. Деловое совещание. Практика организации и проведение

(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 4ч.; Самостоятельная работа - 2ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 3ч.)

- 1.Деловое совещание как форма коллективного обсуждения производственных вопросов.
- 2.Основные элементы делового совещания
- 3.Организация и ведение делового совещания. Правила поведения для участников.

Тема 2.4. Система внешних коммуникаций организации

(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 4ч.; Самостоятельная работа - 3ч.; Очно-заочная: Самостоятельная работа - 8ч.)

- 1.Связи организации с общественностью. Имидж организации
- 2.Организация работы по связям с государственными структурами
- 3.Коммуникации с инвесторами

Тема 2.5. Публичное выступление в деловой коммуникации

(Очная: Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 2ч.; Очно-заочная: Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Самостоятельная работа - 8ч.)

- 1.Виды речи.
- 2.Подготовка публичного выступления
- 3.Как завоевать и удержать внимание аудитории.
- 4.Культура речи делового человека

6. Оценочные материалы текущего контроля

Раздел 1. Коммуникация в деловом общении. Средства общения

Форма контроля/оценочное средство: Задача

Вопросы/Задания:

1. Прочтите текст и установите последовательность

Укажите последовательность объектов алгоритма восприятия собеседника в общении:

- 1) речь: ритм, громкость, темп
- 2) содержание сообщения собеседника

- 3) мимика, жесты, поза, походка
- 4) внешний облик

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право:

2. Прочтайте текст и установите соответствие

Процесс общения представляет собой сочетание взаимосвязанных с собой компонентов – сторон общения. Каждая сторона в процессе общения выполняет свою задачу.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Выполняемая задача	Страна общения
A Передача информации партнеру по общению	1 перцептивная
Б Восприятие и познания друг друга партнерами по общению и установления на этой основе взаимопонимания	2 коммуникативная
В Взаимодействие между общающимися индивидами, то есть в обмене не только знаниями, но и действиями	3 интерактивная
Г	4 аффективная

3. Прочтайте текст и установите соответствие

Невербальные средства общения дополняют, замещают вербальные средства. Основным инструментом является тело человека и пространство общения. Наука изучает инструменты невербальной коммуникации, обозначив их терминами

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Инструмент невербального общения общения	Термин обозначающий инструмент
A общение людей прикосновениями (похлопываниями, рукопожатиями и т.д.)	1 кинесика
Б использования человеком пространства в процессе передачи информации	2 ольфакторная система
В Совокупность телодвижений (жесты, мимика)	3 проксемика
Г	4 такесика

4. Прочтайте текст и установите последовательность

Вам необходимо найти контактные данные организации "ООО Альфа". Укажите правильный порядок действий:

1. Открыть сайт поисковой системы Яндекс или Google.
2. Перейти на официальный сайт организации или просмотреть контакты на страницах результатов поиска.
3. Сохранить найденные контактные данные.
4. Ввести название организации ("ООО Альфа")

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право:

5. Прочтайте текст и установите последовательность

Вы ищете вакансии по специальности "менеджер проектов". Выберите верную последовательность шагов:

1. Отправьте резюме работодателям
2. Зайдите на сайт специализированного ресурса (например, HeadHunter).

3. Используйте фильтр вакансий по требуемым критериям (город, зарплата, опыт работы).

4. Создайте резюме

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право:

6. Прочтайте текст и установите соответствие

Деловое письмо по электронной почте помогает оперативное донести до адресата ваше

сообщение или запрос. Соотнесите наименование раздела делового письма и его назначение К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Наименование раздела	Назначение раздела
A Цель письма	1 формирует позитивную установку по отношению к отправителю.....
B Тема письма	2 помогает получателю определить приоритет прочтения
V Приветствие	3 структурирует информацию и делает письмо более понятным
...	
G Введение	4 вводит в контекст сообщения.....
	5 передает суть сообщения

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

7. Прочтайте текст и установите соответствие.

Официальная деловая переписка содержит определенные языковые формулы, которые выражаются посредством устойчивых языковых оборотов. Соотнесите языковые формулы делового письма и используемые в них устойчивые языковые обороты.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Языковая формула	Пример устойчивого языкового оборота
A Выражающая мотив создания делового письма	1 Уведомляем вас, что...
B Формулирующие причину обращения к адресату	2 Настаиваем на выполнении договоренности...
V Просьба	3 В ответ на ваш запрос сообщаем...
G Напоминание, предупреждение	4 В связи с завершением работ...
	5 Прошу рассмотреть...

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

8. Прочтайте текст и установите последовательность

Деловое письмо должно содержать определенные реквизиты. Определите последовательность, в которой указываются реквизиты:

1. исходящий номер письма
2. заголовок к тексту
3. наименование организации – отправителя
4. адресат
5. почтовый и электронный адрес, телефон
6. дата, подпись

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право:

9. Прочтайте текст и установите соответствие

В ситуации общения возникают трудности, связанные с препятствиями всякого рода на пути понимания собеседниками друг друга.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Характеристика ситуации общения	Вид барьера
A Чувство, которое вызывает коммуникатор, передается и на сообщаемую им информацию	1 барьер отношений

Б Любое полученное сообщение преломляется
через призму личного опыта партнера по общению

2 стилистический барьер

В Недостатки речи собеседника: неправильное произношение звуков,
слишком тихая /громкая речь, «проглатывание» слов.

3 барьер субъективной
интерпретации

4 фонетический барьер

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

10. Прочтите текст и установите последовательность

Укажите правильную последовательность действий при критике работы, выполненной
работником:

- 1) Совместная разработка стратегии решения проблемы
- 2) Обсуждение допущенных ошибок
- 3) Позитивная оценка
- 4) Принятие решения

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право:

11. Прочтите текст и установите соответствие

Человек выбирает стратегию поведения в конфликте в зависимости от мотивов поведения и
своих личностных особенностей.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого
столбца:

Тип реагирования в конфликте
конфликте

- А избегание
Б сотрудничество
В приспособление
Г соперничество

задачам.

Мотивация поведения в

- 1 Активно-оборонительное поведение
- 2 Социальный мотив
- 3 Ориентация на сохранение своего Я
- 4 Ориентация на сохранение отношений
- 5 Мотивация к сохранению социальных
отношений в ущерб общей цели и

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

12. Прочтите текст и установите последовательность

Укажите правильную последовательность элементов структуры делового письма:

- 1) Заголовок
- 2) Основная часть
- 3) Заключение
- 4) Подпись
- 5) Обращение
- 6) Вводный абзац

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право:

13. Прочтите текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Утверждение о том, что личное мнение в деловом общении важнее чем _____
является неверным

14. Прочтите текст и запишите развернутый обоснованный ответ
неформальная деловая коммуникация отличается от формальной

15. Прочтите текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Локальная сеть отличается от глобальной сети тем, что _____

16. Прочтите текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Для работы с документами в сфере управления применяется унификация. Целью процедуры унификации является _____

17. Прочтите текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Одним из самых распространенных видов внутренней деловой корреспонденции организации является _____

18. Прочтите текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Объективно существующая или воображаемая проблема является _____ конфликта

19. Прочтите текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Манипуляции – это вид _____ воздействия, искусное исполнение которого ведет к скрытому возбуждению у другого человека намерений, не совпадающих с его актуально существующими желаниями

20. Прочтите текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Средство общения, помогающее установить контакт в ситуации взаимодействия с носителем иностранного языка - это _____

21. Прочтите текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Укажите, чем отличается формальная деловая коммуникация от неформальной

а) использованием исключительно письменной речи

б) обязательным присутствием регламентирующих документов

в) информация передаётся через утверждённые каналы связи

г) информация касается лично отдельно взятого индивида

22. Прочтите текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

При проведении бизнес -переговоров необходимо использовать способ выражения мысли:

а) общепринятые выражения

б) фразы насыщенные специализированной лексикой

в) преобладание личного мнения над аргументами

г) ясное и краткое изложение мыслей

23. Прочтите текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Какое правило действует относительно количества слайдов?

а) чем больше слайдов — тем эффективнее презентация

б) количество слайдов должно соответствовать длительности речи

в) оптимально около 7–10 слайдов вне зависимости от продолжительности выступления

г) один слайд на каждые три минуты выступления

24. Прочтите текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Определите официальные документы, в которых используются большого количества уточнений, дополнений, вводных слов и оборотов:

а) служебная записка

б) договор

в) приказ

г) докладная записка

25. Прочтите текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Укажите, что что из перечисленного является механизмом рефлексии, помогающим адаптации и установлению контактов в обществе:

а) интерпретация поступков и чувств другого человека

б) эмоциональное чувствование и сопереживание другому

в) попытка поставить себя на место партнёра по общению

г) способность человека понять, как он воспринимается партнером по общению

26. Прочтите текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Укажите важное преимущество устной речи в сравнении с письменной:

- а) эмоциональность, образность, наличие обратной связи
- б) использование разнообразных художественных средств
- в) использование сложных предложений
- г) обязательная логическая последовательность

27. Прочтите текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Укажите наиболее эффективный стиль слушания, в ситуации, когда целью общения является сбор информации:

- а) нейтральное
- б) оборонительное
- в) вежливое
- г) селективное
- д) активное

28. Прочтите текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов

К способам преодоления барьеров в межэтнической коммуникации относятся мероприятия:

- а) проведение тренингов межэтнической коммуникации
- б) изучение языка
- в) предпочтение товаров производства определенной страны
- г) прослушивание монологов известных личностей той или иной культуры

Раздел 2. Формы деловых коммуникаций

Форма контроля/оценочное средство: Задача

Вопросы/Задания:

1. Прочтайте текст и установите соответствие

Деловая коммуникация- взаимодействие партнеров по поводу общего дела. Каждая ситуация взаимодействия деловых партнеров направлена на решение определенных задач и которые определяют формат взаимодействия.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Задачи взаимодействия

Форма деловой коммуникации

А поиск наиболее эффективных путей сотрудничества, координации и распределения выполняемой работы

1 переговоры

Б достигнуть соглашения между всеми участниками и найти решение проблемы

2 беседа

В понять мотивацию потенциального сотрудника, его ценности

3 совещание

Г налаживании обратной связи в рамках компании, что дает возможность увидеть картину рабочего процесса, оценить его качество, уровень эффективности и проблемы

4. собеседование

5 конфликт

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

2. Прочтите текст и установите последовательность

Укажите правильную последовательность блоков резюме кандидата на должность:

- 1) Образование
- 2) ФИО
- 3) Дополнительные сведения
- 4) Достижения
- 5) Опыт работы, профессиональные навыки

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право:

3. Прочитайте текст и установите соответствие

Установите соответствие формы деловой коммуникации и требуемого стиля общения:

- | | |
|--|----------------------------|
| А совещание | 1 разговорная речь |
| Б обсуждении новой технологии обработки информации | 2 научный стиль |
| В выступление руководителя на корпоративном празднике по случаю юбилея организации | 3 публицистический стиль |
| Г беседа руководителя с подчиненным по поводу конфликтной ситуации в отделе | 4 официально-деловой стиль |

4. Прочитайте текст и установите соответствие

внешние коммуникации организаций могут разными способами, однако существуют целостные системы управления информацией. Соотнесите аббревиатуру- название системы управления внешней коммуникацией и ее функции:

- | | |
|-------|--|
| A. PR | 1. формирование и поддержание отношений компании с органами власти |
| Б GR | 2. коммуникация с инвесторами |
| В IR | 3. коммуникация с общественностью |

5. Прочитайте текст и установите последовательность

В PR деятельности используется несколько видов стандартных текстов, для коммуникации с журналистами, которые всегда находятся в поиске новостных поводов. Самый распространенный вид текстов, который удовлетворяет этим запросам - пресс-релиз. Укажите правильную последовательность его компонентов:

- 1.Хедер- короткий абзац текста, состоящий из одного- двух предложений. Часть до ссылки в интернет новостях.
2. Тело текста, содержащее максимум фактов и минимум художественных оборотов
3. Заголовок, отражающий суть события

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право:

6. Прочитайте текст и установите последовательность

Укажите правильную последовательность этапов деловой беседы:

1. Аргументирование
2. Оправдание доводов собеседника
3. Начало беседы
4. Передача информации.
5. Принятие решения.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право:

7. Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Последствием увеличения числа приглашенных на совещание является _____ среднего коэффициента участия (или отдачи) присутствующих

8. Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Какой метод ведения переговоров является наиболее эффективным и основывается на поиске такого результата решения проблемы, который был бы обоснован справедливыми нормами независимо от воли и желания каждой из сторон

9. Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Внимание аудитории к выступающему снижается каждые 15 минут, поэтому необходимо

сочетать обращение к рациональной и _____ сфере слушателей

10. Прочтите текст и запишите развернутый обоснованный ответ

управление репутацией компании определяется развитием ее бренда и связей со СМИ, большую роль играет _____ руководителя и его личный бренд

11. Прочтите текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Укажите, в каких признаках в большей мере проявляется интерактивный аспект манипуляции:

- а) соблюдение партнерами установленных норм общения
- б) стремлении к превосходству над партнером по общению
- в) в необходимости взаимодействия партнеров
- г) стремлении установить теплые и дружеские отношения
- д) информационное воздействие на партнера по общению

12. Прочтите текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Определите назначение цитаты авторитетного лица в структуре доклада во время выступления перед аудиторией

- а) заполняют паузы
- б) рассчитаны на эмоциональный отклик и в тоже время апеллируют к сознанию слушателей
- в) составляют красивую канву выступления
- г) призывают слушателей к действию
- д) делают доклад объемным

13. Прочтите текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Техника, которая в большей мере помогает оратору поддерживать контакт с большой аудиторией:

- а) если разбить зал на сектора, в каждом из которых находить одного слушателя, с которым поддерживается зрительный контакт
- б) если как можно ближе подходить к первому ряду и поддерживать зрительный контакт с сидящими на первом ряду
- в) если направлять взгляд поочерёдно на галёрку и на первый ряд
- г) если сосредоточиться на одной точке на горизонте, смотреть "поверх" сидящих

7. Оценочные материалы промежуточной аттестации

Очная форма обучения, Четвертый семестр, Зачет

Контролируемые ИДК: УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 ПК-П9.1 ПК-П9.2 ПК-П9.3

Вопросы/Задания:

1. Вопрос 1

Общение как социально-психологический механизм взаимодействия в профессиональной сфере

2. Вопрос 2

Коммуникативный процесс и его элементы

3. Вопрос 3

Человеческая речь как источник информации. Речевые средства общения

4. Вопрос 4

Стили письма и речи

5. Вопрос 5

Официально-деловой стиль письма и речи

6. Вопрос 6

Деловая переписка

7. Вопрос 7

Невербальные средства в деловой коммуникации

8. Вопрос 8

Язык жестов в деловом общении

9. Вопрос 9

Диагностика и интерпретация неверbalного поведения партнера по общению

10. Вопрос 10

Деловой разговор по телефону

11. Вопрос 11

Понятие электронных коммуникаций. Глобальная информационная сеть: интернет.

Внутренняя сеть: интернет

12. Вопрос 12

Коммуникативные барьеры в деловом общении. Барьер социально-культурного различия.

Барьеры непонимания: фонетический, стилистический, семантический, логический барьер

13. Вопрос 13

Определение манипуляции ее признаки, предпосылки и причины

14. Вопрос 14

Технология манипуляции в деловой коммуникации. Организационно-процедурные приемы манипуляций

15. Вопрос 15

Критика в деловой коммуникации

16. Вопрос 16

Конфликт в межличностном и групповом взаимодействии

17. Вопрос 17

Стратегии поведения в конфликте

18. Вопрос 18

Специфические жанры деловой коммуникации: спор, дискуссия, полемика, дебаты

19. Вопрос 19

Репрезентативная система в деловой коммуникации

20. Вопрос 20

Конгруэнтность как условие эффективности общения личности. Феномен «раппорт» в деловой коммуникации

21. Вопрос 21

Понятие «ресурсное состояние личности» в деловом общении

22. Вопрос 22

Функции и принципы обратной связи

23. Вопрос 23

Формы обратной связи

24. Вопрос 24

Виды обратной связи

25. Вопрос 25.

Публичное выступление. Определение целевой установки. Подбор материала

26. Вопрос 26

Деловая беседа как форма деловой коммуникации

27. Вопрос 27

Этапы проведения деловой беседы

28. Вопрос 28

Типы собеседников в деловой беседе

29. Вопрос 29

Деловое совещание и заседание

30. Вопрос 30

Собеседование как коммуникативный канал в деловом общении

31. Вопрос 31

Этапы проведения собеседований. Практика организации и проведения.

32. Вопрос 32

Типичные ошибки на собеседовании

33. Вопрос 33

Типичные ошибки на собеседовании

34. Вопрос 34

Виды деловой беседы

35. Вопрос 35

Практика организации и проведения делового совещания

36. Вопрос 36

Публичное выступление

37. Вопрос 37

Основные элементы делового совещания: Тема совещания. Повестка совещания.

Длительность совещания. Участники совещания

38. Вопрос 38

Организация пространственной среды при подготовке совещания. Задачи совещания.

39. Вопрос 39

Правила контроля за ходом совещания. Правила поведения для участников совещания

40. Вопрос 40

Фасилитатор на совещании и его функции

41. Вопрос 41

Как завоевать и удержать внимание аудитории при выступлении

42. Вопрос 42

Феномен личного влияния. Самопрезентация как средство воздействия.

43. Вопрос 43

Система внешних коммуникаций организации

44. Вопрос 44

Организация работы по связям с государственными структурами

45. Вопрос 45

Связи организации с общественностью.

46. Вопрос 46

Информационные кампании.

Очно-заочная форма обучения, Четвертый семестр, Зачет

Контролируемые ИДК: УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 ПК-П9.1 ПК-П9.2 ПК-П9.3

Вопросы/Задания:

1. Вопрос 1

Общение как социально-психологический механизм взаимодействия в профессиональной сфере

2. Вопрос 2

Коммуникативный процесс и его элементы

3. Вопрос 3

Человеческая речь как источник информации. Речевые средства общения

4. Вопрос 4

Стили письма и речи

5. Вопрос 5

Официально-деловой стиль письма и речи

6. Вопрос 6

Деловая переписка

7. Вопрос 7

Невербальные средства в деловой коммуникации

8. Вопрос 8

Язык жестов в деловом общении

9. Вопрос 9

Диагностика и интерпретация невербального поведения партнера по общению

10. Вопрос 10

Деловой разговор по телефону

11. Вопрос 11

Понятие электронных коммуникаций. Глобальная информационная сеть: интернет.

Внутренняя сеть: интернет

12. Вопрос 12

Коммуникативные барьеры в деловом общении. Барьер социально-культурного различия.

Барьеры непонимания: фонетический, стилистический, семантический, логический барьер

13. Вопрос 13

Определение манипуляции ее признаки, предпосылки и причины

14. Вопрос 14

Технология манипуляции в деловой коммуникации. Организационно-процедурные приемы манипуляций

15. Вопрос 15

Критика в деловой коммуникации

16. Вопрос 16

Конфликт в межличностном и групповом взаимодействии

17. Вопрос 17

Стратегии поведения в конфликте

18. Вопрос 18

Специфические жанры деловой коммуникации: спор, дискуссия, полемика, дебаты

19. Вопрос 19

Репрезентативная система в деловой коммуникации

20. Вопрос 20

Конгруэнтность как условие эффективности общения личности. Феномен «раппорт» в деловой коммуникации

21. Вопрос 21

Понятие «ресурсное состояние личности» в деловом общении

22. Вопрос 22

Функции и принципы обратной связи

23. Вопрос 23

Формы обратной связи

24. Вопрос 24

Виды обратной связи

25. Вопрос 25

Публичное выступление. Определение целевой установки. Подбор материала

26. Вопрос 26

Деловая беседа как форма деловой коммуникации

27. Вопрос 27

Этапы проведения деловой беседы

28. Вопрос 28

Типы собеседников в деловой беседе

29. Вопрос 29

Деловое совещание и заседание

30. Вопрос 30

Собеседование как коммуникативный канал в деловом общении

31. Вопрос 31

Этапы проведения собеседований. Практика организации и проведения.

32. Вопрос 32

Типичные ошибки на собеседовании

33. Вопрос 33

Виды деловой беседы

34. Вопрос 34

Практика организации и проведения делового совещания

35. Вопрос 35

Публичное выступление

36. Вопрос 36

Основные элементы делового совещания: Тема совещания. Повестка совещания.

Длительность совещания. Участники совещания

37. Вопрос 37

Организация пространственной среды при подготовке совещания. Задачи совещания.

38. Вопрос 38

Правила контроля за ходом совещания. Правила поведения для участников совещания

39. Вопрос 39

Подготовка слайдов к публичному выступлению

40. Вопрос 40

Как завоевать и удержать внимание аудитории

41. Вопрос 41

Феномен личного влияния. Самопрезентация как средство воздействия.

42. Вопрос 42

Система внешних коммуникаций организации

43. Вопрос 43

Организация работы по связям с государственными структурами

44. Вопрос 44

Связи организации с общественностью.

45. Вопрос 45

Информационные кампании.

46. Вопрос 46

Фасилитатор на совещании и его функции

8. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

8.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература

1. Лисс, Э.М. Деловые коммуникации: Учебник / Э.М. Лисс, А.С. Ковальчук. - 4 - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2023. - 343 с. - 978-5-394-05383-2. - Текст: электронный // Общество с ограниченной ответственностью «ЗНАНИУМ»: [сайт]. - URL: <https://znanium.com/cover/2082/2082503.jpg> (дата обращения: 19.06.2025). - Режим доступа: по подписке

2. Хоферихтер,, Н. А. Деловые коммуникации. В 2 частях. Ч.2. Деловой этикет и межкультурная коммуникация: учебное пособие / Н. А. Хоферихтер,. - Деловые коммуникации. В 2 частях. Ч.2. Деловой этикет и межкультурная коммуникация - Санкт-Петербург: Международный банковский институт имени Анатолия Собчака, 2024. - 149 с. - 978-5-4228-0182-4. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/146854.html> (дата обращения: 19.06.2025). - Режим доступа: по подписке

3. Хоферихтер,, Н. А. Деловые коммуникации. В 2 частях. Ч.1. Формы деловых коммуникаций: учебное пособие / Н. А. Хоферихтер,. - Деловые коммуникации. В 2 частях. Ч.1. Формы деловых коммуникаций - Санкт-Петербург: Международный банковский институт имени Анатолия Собчака, 2024. - 114 с. - 978-5-4228-0181-7. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/146853.html> (дата обращения: 19.06.2025). - Режим доступа: по подписке

Дополнительная литература

1. Чернов,, А. В. Деловые коммуникации в международном менеджменте: учебное пособие / А. В. Чернов,, В. А. Чернова,. - Деловые коммуникации в международном менеджменте - Москва: Российский университет дружбы народов, 2019. - 79 с. - 978-5-209-08884-4. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/104198.html> (дата обращения: 19.06.2025). - Режим доступа: по подписке

2. Иконникова,, О. Н. Деловые коммуникации: учебное пособие / О. Н. Иконникова,, С. С. Калинин,. - Деловые коммуникации - Таганрог: Таганрогский институт управления и экономики, 2024. - 148 с. - 978-5-9201-0178-5. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/146867.html> (дата обращения: 19.06.2025). - Режим доступа: по подписке

3. Захарова,, И. В. Деловые коммуникации: практикум / И. В. Захарова,. - Деловые коммуникации - Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2024. - 141 с. - 978-5-4497-3478-5. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/142505.html> (дата обращения: 19.06.2025). - Режим доступа: по подписке

8.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся

Профессиональные базы данных

Не используются.

Ресурсы «Интернет»

1. <http://psyjournals.ru/> - Портал психологический изданий
2. <http://psychologytoday.ru/> - Интернет-журнал Психология сегодня
3. <http://edu.kubsau.local> - Образовательный портал КубГАУ
4. <http://elibrary.ru> - Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)
5. <http://www.kremlin.ru> - Портал Президента РФ. Электронный ресурс

8.3. Программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине позволяют:

- обеспечить взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет»;
- фиксировать ход образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации по дисциплине и результатов освоения образовательной программы;
- организовать процесс образования путем визуализации изучаемой информации посредством использования презентаций, учебных фильмов;
- контролировать результаты обучения на основе компьютерного тестирования.

Перечень лицензионного программного обеспечения:

1 Microsoft Windows - операционная система.

2 Microsoft Office (включает Word, Excel, Power Point) - пакет офисных приложений.

Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1 Гарант - правовая, <https://www.garant.ru/>

2 Консультант - правовая, <https://www.consultant.ru/>

3 Научная электронная библиотека eLibrary - универсальная, <https://elibrary.ru/>

Доступ к сети Интернет, доступ в электронную информационно-образовательную среду университета.

Перечень программного обеспечения

(обновление производится по мере появления новых версий программы)

Не используется.

Перечень информационно-справочных систем

(обновление выполняется еженедельно)

Не используется.

8.4. Специальные помещения, лаборатории и лабораторное оборудование

Университет располагает на праве собственности или ином законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации программы бакалавриата, специалитета, магистратуры по Блоку 1 "Дисциплины (модули)" и Блоку 3 "Государственная итоговая аттестация" в соответствии с учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде университета из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", как на территории университета, так и вне его. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды могут быть созданы с использованием ресурсов иных организаций.

Лекционный зал

17гд

Облучатель-рециркулятор воздуха 300 - 0 шт.

Проектор Epson EB-685W - 0 шт.

9. Методические указания по освоению дисциплины (модуля)

Учебная работа по направлению подготовки осуществляется в форме контактной работы с преподавателем, самостоятельной работы обучающегося, текущей и промежуточной аттестаций, иных формах, предлагаемых университетом. Учебный материал дисциплины структурирован и его изучение производится в тематической последовательности. Содержание методических указаний должно соответствовать требованиям Федерального государственного образовательного стандарта и учебных программ по дисциплине. Самостоятельная работа студентов может быть выполнена с помощью материалов, размещенных на портале поддержки Moodle.

Методические указания по формам работы

Лекционные занятия

Передача значительного объема систематизированной информации в устной форме достаточно большой аудитории. Дает возможность экономно и систематично излагать учебный материал. Обучающиеся изучают лекционный материал, размещенный на портале поддержки обучения Moodle.

Практические занятия

Форма организации обучения, проводимая под руководством преподавателя и служащая для детализации, анализа, расширения, углубления, закрепления, применения (или выполнения) разнообразных практических работ, упражнений) и контроля усвоения полученной на лекциях учебной информации. Практические занятия проводятся с использованием учебно-методических изданий, размещенных на образовательном портале университета.

Описание возможностей изучения дисциплины лицами с ОВЗ и инвалидами

Для инвалидов и лиц с ОВЗ может изменяться объём дисциплины (модуля) в часах, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося (при этом не увеличивается количество зачётных единиц, выделенных на освоение дисциплины).

Фонды оценочных средств адаптируются к ограничениям здоровья и восприятия информации обучающимися.

Основные формы представления оценочных средств – в печатной форме или в форме электронного документа.

Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушением зрения:

- устная проверка: дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.;
- с использованием компьютера и специального ПО: работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, дистанционные формы, если позволяет острота зрения - графические работы и др.;
- при возможности письменная проверка с использованием рельефно-точечной системы Брайля, увеличенного шрифта, использование специальных технических средств (тифлотехнических средств): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, отчеты и др.

Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушением слуха:

- письменная проверка: контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.;
- с использованием компьютера: работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы и др.;
- при возможности устная проверка с использованием специальных технических средств (аудиосредств, средств коммуникации, звукоусиливающей аппаратуры и др.): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.

Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушением опорно-двигательного аппарата:

- письменная проверка с использованием специальных технических средств (альтернативных средств ввода, управления компьютером и др.): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.;
- устная проверка, с использованием специальных технических средств (средств коммуникаций): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.;

- с использованием компьютера и специального ПО (альтернативных средств ввода и управления компьютером и др.): работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы предпочтительнее обучающимся, ограниченным в передвижении и др.

Адаптация процедуры проведения промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ОВЗ.

В ходе проведения промежуточной аттестации предусмотрено:

- предъявление обучающимся печатных и (или) электронных материалов в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- возможность пользоваться индивидуальными устройствами и средствами, позволяющими адаптировать материалы, осуществлять приём и передачу информации с учетом их индивидуальных особенностей;
- увеличение продолжительности проведения аттестации;
- возможность присутствия ассистента и оказания им необходимой помощи (занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, общаться с преподавателем).

Формы промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ОВЗ должны учитывать индивидуальные и психофизические особенности обучающегося/обучающихся по АОПОП ВО (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.).

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с нарушениями зрения:

- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате, позволяющем переводить плоскоглядную информацию в аудиальную или тактильную форму;
- возможность использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие адаптировать материалы, осуществлять приём и передачу информации с учетом индивидуальных особенностей и состояния здоровья студента;
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- использование чёткого и увеличенного по размеру шрифта и графических объектов в мультимедийных презентациях;
- использование инструментов «лупа», «прожектор» при работе с интерактивной доской;
- озвучивание визуальной информации, представленной обучающимся в ходе занятий;
- обеспечение раздаточным материалом, дублирующим информацию, выводимую на экран;
- наличие подписей и описания у всех используемых в процессе обучения рисунков и иных графических объектов, что даёт возможность перевести письменный текст в аудиальный;
- обеспечение особого речевого режима преподавания: лекции читаются громко, разборчиво, отчётливо, с паузами между смысловыми блоками информации, обеспечивается интонирование, повторение, акцентирование, профилактика рассеивания внимания;
- минимизация внешнего шума и обеспечение спокойной аудиальной обстановки;
- возможность вести запись учебной информации студентами в удобной для них форме (аудиально, аудиовизуально, на ноутбуке, в виде пометок в заранее подготовленном тексте);
- увеличение доли методов социальной стимуляции (обращение внимания, апелляция к ограничениям по времени, контактные виды работ, групповые задания и др.) на практических и лабораторных занятиях;
- минимизирование заданий, требующих активного использования зрительной памяти и зрительного внимания;
- применение поэтапной системы контроля, более частый контроль выполнения заданий для самостоятельной работы.

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с нарушениями опорно-двигательного аппарата (маломобильные студенты, студенты, имеющие трудности передвижения и патологию верхних конечностей):

- возможность использовать специальное программное обеспечение и специальное оборудование и позволяющее компенсировать двигательное нарушение (коляски, ходунки, трости и др.);
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном

образовательном портале;

- применение дополнительных средств активизации процессов запоминания и повторения;
- опора на определенные и точные понятия;
- использование для иллюстрации конкретных примеров;
- применение вопросов для мониторинга понимания;
- разделение изучаемого материала на небольшие логические блоки;
- увеличение доли конкретного материала и соблюдение принципа от простого к сложному при объяснении материала;
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- увеличение доли методов социальной стимуляции (обращение внимания, апелляция к ограничениям по времени, контактные виды работ, групповые задания др.);
- обеспечение беспрепятственного доступа в помещения, а также пребывания них;
- наличие возможности использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие обеспечить реализацию эргономических принципов и комфортное пребывание на месте в течение всего периода учёбы (подставки, специальные подушки и др.).

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с нарушениями слуха (глухие, слабослышащие, позднооглохшие):

- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате, позволяющем переводить аудиальную форму лекции в плоскопечатную информацию;
- наличие возможности использовать индивидуальные звукоусиливающие устройства и сурдотехнические средства, позволяющие осуществлять приём и передачу информации; осуществлять взаимообратный перевод текстовых и аудиофайлов (блокнот для речевого ввода), а также запись и воспроизведение зрительной информации;
- наличие системы заданий, обеспечивающих систематизацию верbalного материала, его схематизацию, перевод в таблицы, схемы, опорные тексты, глоссарий;
- наличие наглядного сопровождения изучаемого материала (структурно-логические схемы, таблицы, графики, концентрирующие и обобщающие информацию, опорные конспекты, раздаточный материал);
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- обеспечение практики опережающего чтения, когда студенты заранее знакомятся с материалом и выделяют незнакомые и непонятные слова и фрагменты;
- особый речевой режим работы (отказ от длинных фраз и сложных предложений, хорошая артикуляция; четкость изложения, отсутствие лишних слов; повторение фраз без изменения слов и порядка их следования; обеспечение зрительного контакта во время говорения и чуть более медленного темпа речи, использование естественных жестов и мимики);
- чёткое соблюдение алгоритма занятия и заданий для самостоятельной работы (название темы, постановка цели, сообщение и запись плана, выделение основных понятий и методов их изучения, указание видов деятельности студентов и способов проверки усвоения материала, словарная работа);
- соблюдение требований к предъявляемым учебным текстам (разбивка текста на части; выделение опорных смысловых пунктов; использование наглядных средств);
- минимизация внешних шумов;
- предоставление возможности соотносить вербальный и графический материал; комплексное использование письменных и устных средств коммуникации при работе в группе;
- сочетание на занятиях всех видов речевой деятельности (говорения, слушания, чтения, письма, зрительного восприятия с лица говорящего).

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с прочими видами нарушений (ДЦП с нарушениями речи, заболевания эндокринной, центральной нервной и сердечно-сосудистой систем, онкологические заболевания):

- наличие возможности использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие осуществлять приём и передачу информации;
- наличие системы заданий, обеспечивающих систематизацию вербального материала, его схематизацию, перевод в таблицы, схемы, опорные тексты, глоссарий;

- наличие наглядного сопровождения изучаемого материала;
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- обеспечение практики опережающего чтения, когда студенты заранее знакомятся с материалом и выделяют незнакомые и непонятные слова и фрагменты;
- предоставление возможности соотносить вербальный и графический материал; комплексное использование письменных и устных средств коммуникации при работе в группе;
- сочетание на занятиях всех видов речевой деятельности (говорения, слушания, чтения, письма, зрительного восприятия с лица говорящего);
- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате;
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- возможность вести запись учебной информации студентами в удобной для них форме (аудиально, аудиовизуально, в виде пометок в заранее подготовленном тексте);
- применение поэтапной системы контроля, более частый контроль выполнения заданий для самостоятельной работы;
- стимулирование выработки у студентов навыков самоорганизации и самоконтроля;
- наличие пауз для отдыха и смены видов деятельности по ходу занятия.

10. Методические рекомендации по освоению дисциплины (модуля)

Дисциплина "Деловые коммуникации" ведётся в соответствии с календарным учебным планом и расписанием занятий по неделям. Темы проведения занятий определяются тематическим планом рабочей программы дисциплины.